

MOTARBEIDER



MOTARBEIDER



Ny dag - Nye nederlag!



Strategies to minimize positive synergies in collaborative groups



1 + 1 = ?



- Sikre full uttelling av egne og kollegaers dårligste egenskaper

-individuellt og som fellesskap



Apostlenes gjerninger 19:32



Apostlenes gjerninger 19:32

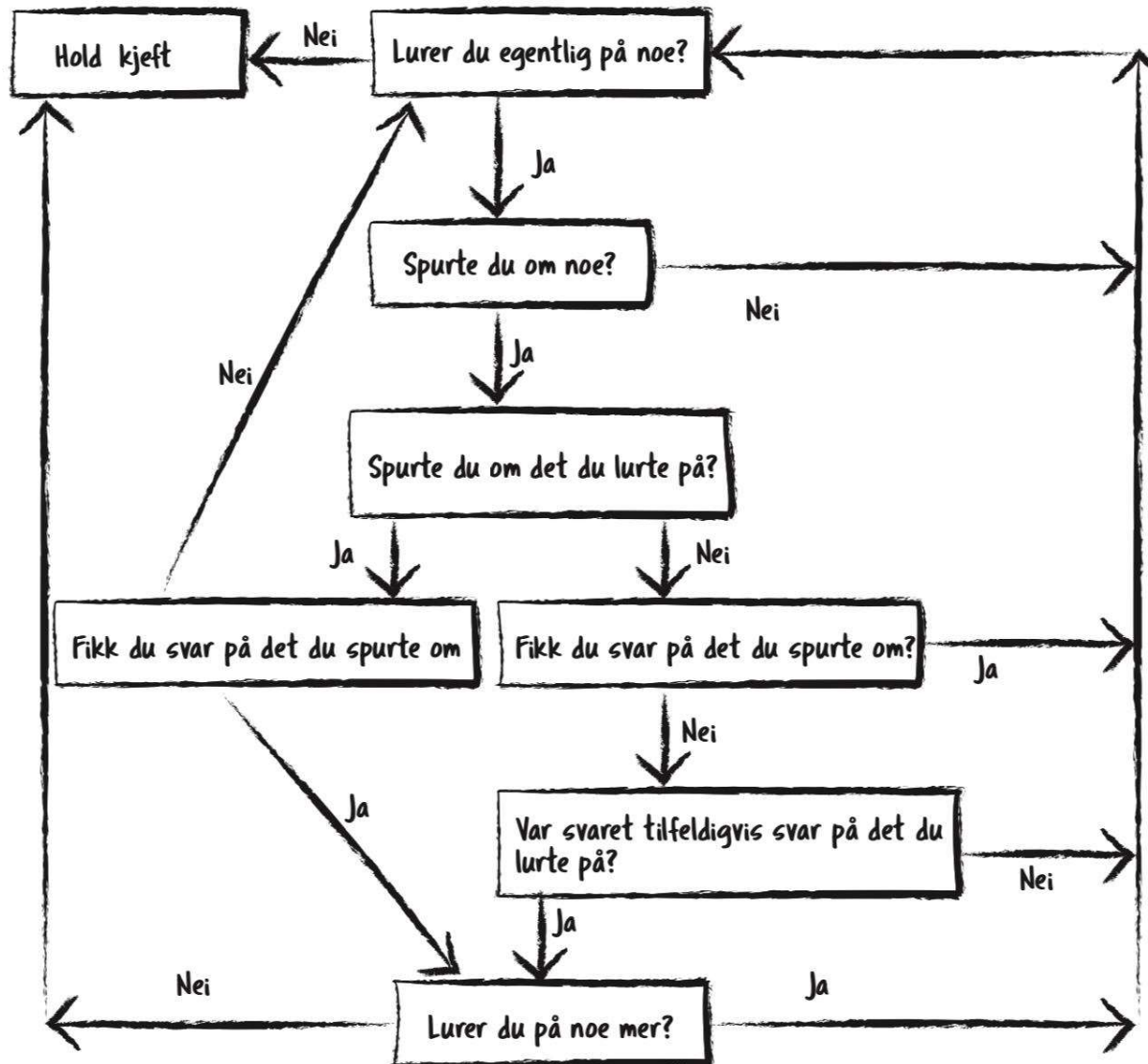
Forsamlingen var nå i fullt opprør. De ropte og skrek i munnen på hverandre, og de fleste visste ikke engang hvorfor de var kommet sammen.

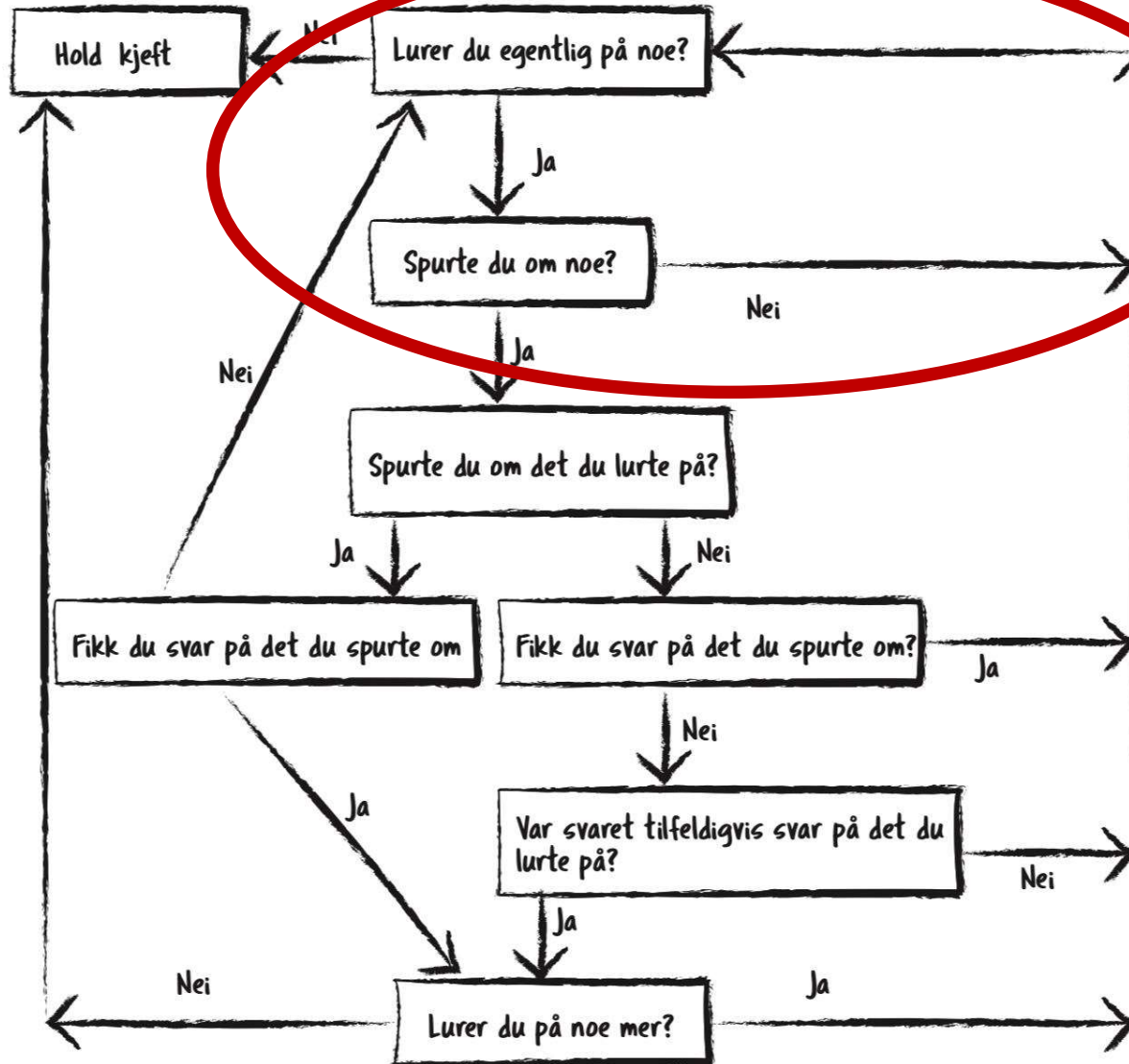


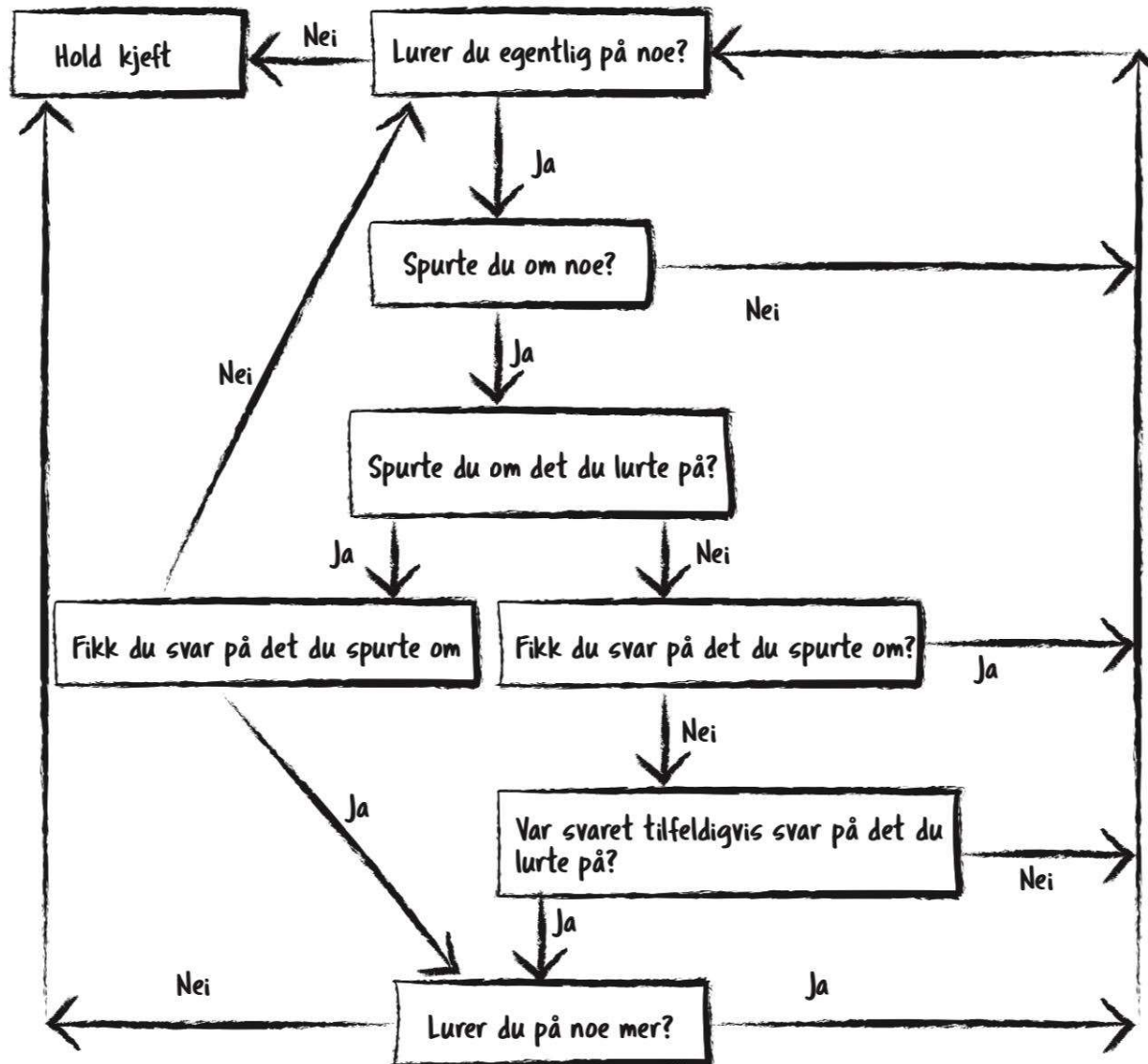
Krisemaksimering



Krisekommunikasjon









Krisekommunikasjon



*Vi har ikke funnet noe,
i den gjennomgangen som har vært
gjort, nå, på, at vi har mistanke om,
lovmessige brudd, i blant våre ansatte.
Og, det å legge tilrette for en
selskapskonstruksjon, det er ikke ulovlig
i seg selv, men vi skulle ikke gjort det.*

NN, Konsernsjef
(NRK Brennpunkt)





Worst shop

Oppvigling

- Hvordan kan man bidra til utydelig kommunikasjon og fryktbasert tilbakemeldingskultur eller på annen måte bygge opp under usikkerhet og mistillit i og utenfor organisasjonen?



Innvikling

- Hvordan kan man sørge for at individuelt initiativ og egnethet først og fremst gjør en forskjell for den enkelte?

Avvikling

- Hvordan kan man sikre at man bruker mest mulig tid på omkamper, folk og oppgaver som tapper en for energi og som i tillegg kaster lite av seg?



1 + 1 = ?



Følg nedturen på
www.motarbeider.no
facebook.com